



الأمانة العامة للجنة تدريب وابتعاث

موظفي الخدمة المدنية

المحترم

سعادة مدير مركز الفهرس العربي الموحد

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ، ، ،

إشارة إلى خطاب معالي المشرف العام على مكتبة الملك عبدالعزيز العامة رقم (٢٠٣) وتاريخ ١٤٣٧/٨/٢٦ هـ المتضمن طلب اعتماد عدد من البرامج التدريبية التي ينفذها (مركز الفهرس العربي الموحد) التابع لمكتبة الملك عبدالعزيز العامة.

نفيد سعادتكم أنه تم مناقشة الطلب في اجتماع لجنة تدريب وابتعاث موظفي الخدمة المدنية رقم (٦٣٨) وتاريخ ١٤٣٨/١١/١٨ هـ، وإيماناً من اللجنة بدور المركز في جمع المحتوى الثقائي العربي والذي من شأنه الارتقاء بالمستوى الثقائي العربي والإسلامي، فقد قررت اللجنة بقرارها رقم (٦٣٨/١٦٦٣٥) وتاريخ ١٤٣٨/٨/٢٢ هـ (المرفق) الموافقة على اعتماد (مركز الفهرس العربي الموحد) كجهة تدريب لتقديم البرامج التدريبية في مجال (المكتبات والفهرسة) حسب التفاصيل التي تضمنها القرار.

للإحاطة وتقبلوا وافر التحية والتقدير، ، ،

الأمين العام المكلف

محمد بن زيد الخثلان





إن لجنة تدريب وابتعاث موظفي الخدمة المدنية :-

بناءً على الصلاحيات الممنوحة لها بموجب لائحة التدريب الصادرة بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٦) وتاريخ ١٩/٢/١٣٩٨هـ، وبناءً على ما تضمنته السياسة العامة للتدريب الصادرة بتعميم اللجنة رقم (٣٠) وتاريخ ٢٩/٥/١٣٩٨هـ، وبناءً على طلب مكتبة الملك عبدالعزيز العامة رقم (٢٠٣) وتاريخ ٢٦/٨/١٤٣٧هـ بالموافقة على اعتماد (مركز الفهرس العربي الموحد) لتقديم البرامج التدريبية في مجال (المكتبات والفهرسة)، فقد ناقشت اللجنة الموضوع في اجتماعها رقم (٦٣٨) المنعقد بتاريخ ١٨/١١/١٤٣٨هـ، وقررت ما يلي:

الموافقة على اعتماد (مركز الفهرس العربي الموحد) التابع لمكتبة الملك عبدالعزيز العامة كجهة تدريب لتقديم البرامج التدريبية في مجال (المكتبات والفهرسة) وتطبيق أحكام لائحة التدريب على الموظفين المتحقين بها المشمولين بنظام الخدمة المدنية من الفئات الوظيفية المستهدفة في البرامج، على أن تراعى الجوانب التالية:

١- ألا يتعارض ذلك مع القرارات الصادرة لـ مركز الفهرس العربي الموحد) من الجهات الرسمية المرتبطة به إدارياً وتنظيمياً.

٢- التنسيق مع الإدارة العامة لتصنيف الوظائف بوزارة الخدمة المدنية قبل تنفيذ البرامج التدريبية لتحديد الفئات الوظيفية المناسبة للبرامج التدريبية وإضافتها بدليل تصنيف الوظائف.

٣- أن تكون البرامج التدريبية للموظفين على رأس العمل من خلال مسمياتها ومحتواها مرتبطة بمجال (المكتبات والفهرسة) وتصميمها وفق منهجية علمية ووفقاً لخطط محددة للتدريب.



- ٤- أن يكون تحديد وصرف المكافآت المالية الخاصة بتصميم وإعداد وتنفيذ ومراجعة وتقويم البرامج وما يتعلق بها التي يقدمها المركز على غرار ما هو معمول به في معهد الإدارة العامة.
- ٥- مراعاة القرارات والتعاميم الصادرة من لجنة تدريب وإبتعاث موظفي الخدمة المدنية في كل ما يتعلق بجانب التدريب.

وزير الخدمة المدنية المكلف

رئيس لجنة تدريب وإبتعاث موظفي الخدمة المدنية

عصام بن سعد بن سعيد

عنه / عبدالله بن علي الملقى